



T.C.
SAKARYA ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
Senato

Sayı :45571424/310.01.01.1/
Konu :482/17 Erasmus Personel
Hareketliliği Başvurularını
Puanlandırma Kriterleri

ÖĞRENCİ İŞLERİ DAİRESİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : Erasmus Koordinatörlüğü 11/04/2017 tarihli ve 13960143-310.01.01.1- 15872 sayılı yazı,

Üniversitemiz Senatosu Rektör Prof. Dr. Muzaffer ELMAS başkanlığında **04.05.2017** tarihinde **482** sayılı toplantı ile toplanmış ve "**17**" nolu kararı almış olup, ilgili karar örneği aşağıda sunulmuştur.

Bilgilerinizi ve gereğini rica ederim.

Prof.Dr. Kadir ARDIÇ
Genel Sekreter

17- Erasmus Koordinatörlüğü'nün 11.04.2017 tarihli ve 15872 sayılı yazısı okundu.

Yapılan görüşmeler sonunda; Avrupa Birliği AB Eğitim ve Gençlik Programları Merkezi Başkanlığı "**Erasmus Personel+Ders Verme- Eğitim Alma Hareketliliği Başvurularını Değerlendirmede Kullanılacak Puanlandırma Kriterleri**"nin ekteki şekliyle uygun olduğuna oy birliği ile karar verildi.

EK :

Erasmus Personel Hareketliliği Başvurularını Değerlendirmede Kullanılacak Puanlandırma Kriterleri (2 Sayfa)

DAĞITIM

Erasmus Koordinatörlüğüne
Dış İlişkiler Şube Müdürlüğüne
Personel Dairesi Başkanlığına
Öğrenci İşleri Dairesi Başkanlığına



ERASMUS DERS VERME HAREKETLİLİĞİ BAŞVURULARINI DEĞERLENDİRMEDE KULLANILACAK PUANLANDIRMA KRİTERLERİ

1. Taban Puan başvuru yapan akademik personellerimiz için başlangıçta 50 olarak belirlenmiştir.
 2. Daha önce programdan faydalanmamış SAÜ akademik personeline +10 puan bu taban puana eklenecektir ve programdan faydalanmamış akademik personele seçim sürecinde öncelik tanınacaktır.
 3. Daha önce programdan faydalanmış olan akademik personelin yararlanma sayısı kadar -10 puan taban puanından çıkartılarak değerlendirmeler yapılacaktır.
 4. ÜDS/KPDS/YDS gibi **dil belgesi** beyan eden akademik personelin Yabancı Dil Sınavı Puanının yüzde 20'si ¹ taban puanına eklenerek değerlendirme yapılacaktır.
- Yabancı dil belgesinin çevrimiçi başvuru esnasında sisteme yüklenmesi gerekmektedir.**
5. İki aday arasında toplam puan eşitliği halinde yabancı dil puanı yüksek olan adaya öncelik verilecektir.

ERASMUS EĞİTİM ALMA HAREKETLİLİĞİ BAŞVURULARININ DEĞERLENDİRİLMESİNDE KULLANILACAK PUANLANDIRMA KRİTERLERİ

1. Taban Puan başvuru yapan idari personellerimiz için başlangıçta 50 olarak belirlenmiştir.
2. Daha önce programdan faydalanmamış SAÜ idari personeline +10 puan bu taban puana eklenecektir ve programdan daha önce hiç faydalanmamış idari personele seçim sürecinde öncelik tanınacaktır.
3. Daha önce programdan faydalanmış olan idari personelin yararlanma sayısı kadar -10 puan taban puanından çıkartılarak değerlendirmeler yapılacaktır.

¹ TOEFL, IELTS gibi puan türleri YDS puan türüne çevrilerek hesaplanacaktır.

4. ÜDS/KPDS/YDS gibi **dil belgesi** beyan eden akademik personelin Yabancı Dil Sınavı Puanının yüzde 20'si ² taban puanına eklenerek değerlendirme yapılacaktır.

Yabancı dil belgesinin çevrimiçi başvuru esnasında sisteme yüklenmesi gerekmektedir.

5. Başvuru yapan personelin SAÜ'de toplam hizmet yılı sayısının yüzde 20'si taban puanına eklenerek değerlendirme yapılacaktır. Puan eşitlikleri durumunda SAÜ'de çalışma yılı fazla olan idari personele öncelik verilecektir.
6. Üniversitemiz İnsan Kaynakları Yönergesine istinaden SAÜ'de 5 yıldan daha az çalışma süresi bulunan personelin yurtdışına çıkışına sınırlama getirilmiş olduğundan SAÜ'de 5 yıldan daha fazla çalışma süresi bulunan idari personele değerlendirme sırasında öncelik verilecektir.

² TOEFL, IELTS gibi puan türleri YDS puan türüne çevrilerek hesaplanacaktır.