



**T.C.**  
**SAKARYA ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ**  
**Senato**

Sayı :45571424/310.01.01.1/  
Konu :546/06 Erasmus+ Ders Verme  
Hareketliliği Başvuruları  
Puanlandırma Kriterleri

**DIŞ İLİŞKİLER ŞUBE MÜDÜRLÜĞÜNE**

İlgi : Uluslararası Akademik İlişkiler Birimi 29/01/2020 tarihli ve 13960143-310.01.01.1- 4103 sayılı yazı,

Üniversitemiz Senatosu Rektör Prof. Dr. Fatih SAVAŞAN başkanlığında **30.01.2020** tarihinde **546** sayılı toplantı ile toplanmış ve "**06**" nolu kararı almış olup, ilgili karar örneği aşağıda sunulmuştur.

Bilgilerinizi ve gereğini rica ederim.

**Dr. Öğr. Üyesi Yaşar KAHRAMAN**  
**Genel Sekreter**

**6 – Dış İlişkiler Koordinatörlüğünün 29.01.2020 tarihli ve 4103 sayılı yazısı okundu.**

Yapılan görüşmeler sonunda, Avrupa Birliği AB Eğitim ve Gençlik Programları Merkezi Başkanlığı "**2019 Sözleşme Dönemi Erasmus+ Ders Verme ve Eğitim Alma Hareketliliği ve 2019 Sözleşme Dönemi Erasmus+ DEHA'S Ders Verme ve Eğitim Alma Hareketliliği Başvurularını Değerlendirmede Kullanılacak Puanlandırma Kriterleri**"nin ekteki şekliyle uygun olduğuna oybirliği ile karar verildi.

EK :

Erasmus+ Ders Verme Hareketliliği Başvuruları Puanlandırma Kriterleri (4 sayfa)



## 2019 Sözleşme Dönemi Erasmus+ Ders Verme Personel Hareketliliği Başvurularının Değerlendirilmesinde Kullanılacak Puanlandırma Kriterleri

1. Ders Verme Hareketliliğine ders verme yükümlülüğü tanımlanmış tüm akademik personel başvurabilir.
2. Uygun faaliyete başvurmak ön şart olarak kabul edilecek olup sehven **Eğitim Alma** Hareketliliğine başvuran akademik personelin başvurusu **Ders Verme** Hareketliliği başvurusuna aktarılmayacak ve başvurusu geçersiz sayılacaktır.
3. Başvuru yapan akademik personel için **taban puan 50** olarak belirlenmiştir.
4. Personel hareketliliğinde ulusal öncelikler gereğince, daha önce hareketliliğe hiç katılmamış personele ve daha önce hareketliliğe hiç katılmamış birimlere öncelik verilmesi prensibi benimsenmiştir. Bu nedenle **son 4 yıl içinde** hareketlilikten yararlananların taban puanlarından katılım sayıları kadar **-10 puan, 5 yıl** ve öncesinde yararlananlardan ise yine katılım sayıları gözetilerek **-5 puan** düşürülecektir.
5. Hareketliliğe hiç katılmamış olan SAÜ akademik personelinin taban puanına **+10 puan** eklenecek ve bu şekilde programdan faydalanmamış akademik personele öncelik tanınacaktır.
6. ÜDS/KPDS/YDS/YÖKDİL gibi Türkiye’de yapılan veya ÖSYM’nin denklik verdiği sınavlardan **son beş yıl içinde alınmış** dil belgesi beyan eden akademik personelin yabancı dil sınavı puanının **yüzde 20’si, beş yıl öncesinde alınan** dil puanlarının ise **yüzde 15’i** taban puanına eklenerek değerlendirme yapılacaktır.
7. Türkiye’de yapılan ÜDS/KPDS/YDS/YÖKDİL gibi sınavlardan alınmış dil belgesi dışında belge beyan eden akademik personelin dil puanı ÖSYM’nin hazırlamış olduğu Yabancı Dil Sınavları Eşdeğerlik Tablosuna göre YDS puan türüne çevrilerek hesaplanacaktır.
8. Sakarya Üniversitesinde ders vermek üzere istihdam edilen ve faaliyetten yararlanmak amacıyla başvuran ve anadili Avrupa Birliği dillerinden olan yabancı uyruklu<sup>1</sup> personelin yabancı dil notunu gösterir belge beyan etmemesi durumunda yabancı dil notu **80 olarak** kabul edilecektir. Yabancı dil belgesi beyan edilmesi durumunda ise belgede yer alan not değerlendirmeye alınacak ve Madde 6 ve 7’de bahsedilen hükümler uygulanacaktır.
9. Son 2 akademik yıl içerisinde değişim programları kapsamında İngilizce ders vermiş/veren personele **+5 puan** eklenecektir.
10. Erasmus+ Bölüm Koordinatörlüğü yapan personele **+3 puan** verilecektir.
11. Engelli personele **+10 puan** eklenecektir. (Belgelendirilmek koşulu ile)
12. Gazi personel ile şehit ve gazi yakını<sup>2</sup> personele **+15 puan** eklenecektir. (Belgelendirilmek koşulu ile)
13. İki aday arasında toplam puanın eşit olması halinde yabancı dil puanı yüksek olan adaya, yabancı dil puanının da eşit olması durumunda hizmet yılı yüksek olana öncelik verilecektir. Burada ilk önce SAÜ’deki hizmet yılı dikkate alınacak, eşitliğin bozulmaması halinde diğer kurumlarda geçen sürenin **yüzde 25’i** dikkate alınarak hesaplanacaktır.
14. Taahhüt ettiği tarihlerde hareketlilikten mücbir sebep olmaksızın feragat eden personel bir sonraki yıl **gitme hakkını kaybedecektir.**
15. Erasmus+ personel hareketliliğinden yararlanıp dönen personel dönüşte hareketliliğine dair rapor sunacaktır.

<sup>1</sup> Yabancı uyruklu personelden SAÜ kurum sicil no Y ile başlayan personel kastedilmektedir.

<sup>2</sup> 12/4/1991 tarih ve 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanunu’nun 21. Maddesine göre “kamu görevlilerinden yurtiçinde ve yurtdışında görevlerini ifa ederlerken veya sıfatları kalkmış olsa bile bu görevlerini yapmalarından dolayı terör eylemlerine muhatap olarak yaralanan, engelli hâle gelen, ölen veya öldürülenler” in eş ve çocukları ile 23 Temmuz 2016 tarih ve 667 sayılı KHK’nin 7. Maddesi uyarınca, 15/07/2016 tarihinde gerçekleştirilen darbe teşebbüsü ve terör eylemi ile bu eylemin devamı niteliğindeki eylemler sebebiyle hayatını kaybedenlerin eş ve çocukları veya malul olan siviller ile bu kişilerin eş ve çocukları Erasmus+ personel hareketliliğine başvurmaları halinde öncelik verilir.

## 2019 Sözleşme Dönemi Erasmus+ Eğitim Alma Personel Hareketliliği Başvurularının Değerlendirilmesinde Kullanılacak Puanlandırma Kriterleri

1. Eğitim Alma Hareketliliğine ders verme yükümlüğü tanımlanmamış tüm akademik personel, idari personel, daimi işçiler ve sözleşmeli personel başvurabilir.
2. Uygun faaliyete başvurmak ön şart olarak kabul edilecek olup sehven **Ders Verme** Hareketliliğine başvuran personelin başvurusu **Eğitim Alma** Hareketliliği başvurusuna aktarılmayacak ve başvurusu geçersiz sayılacaktır.
3. Mevcut hibenin **%30'u** araştırma görevlilerinin yararlanması için ayrılmış olup bu kişilerin değerlendirilmesi ayrı bir liste halinde yapılacaktır.<sup>3</sup>
4. Erasmus+ Bölüm Koordinatörlüğü yapan personele **+3 puan** verilecektir.
5. Başvuru yapan personel için **taban puan 50** olarak belirlenmiştir.
6. Personel hareketliliğinde ulusal öncelikler gereğince, daha önce hareketliliğe hiç katılmamış personele ve daha önce hareketliliğe hiç katılmamış birimlere öncelik verilmesi prensibi benimsenmiştir. Bu nedenle **son 4 yıl içinde** hareketlilikten yararlananların taban puanlarından katılım sayıları kadar **-10 puan, 5 yıl ve öncesinde** yararlananlardan ise yine katılım sayıları gözetilerek **-5 puan** düşürülecektir.
7. Hareketliliğe hiç katılmamış olan başvuru sahiplerinin taban puanlarına ise **+10 puan** eklenerek bu şekilde programdan faydalanmamış personele öncelik verilecektir.
8. ÜDS/KPDS/YDS/YÖKDİL gibi Türkiye'de yapılan veya ÖSYM'nin denklik verdiği sınavlardan **son beş yıl içinde alınmış** dil belgesi beyan eden personelin yabancı dil sınavı puanının **yüzde 30'u, beş yıl öncesinde alınan** dil puanlarının ise **yüzde 20'si** taban puanına eklenerek değerlendirme yapılacaktır.
9. ÜDS/KPDS/YDS/YÖKDİL gibi Türkiye'de yapılan sınavlardan alınmış dil belgesi dışında dil belgesi beyan eden personelin dil puanı ÖSYM'nin hazırlamış olduğu Yabancı Dil Sınavları Eşdeğerlik Tablosuna göre YDS puan türüne çevrilerek hesaplanacaktır.
10. Başvuru yapan personelin SAÜ'de toplam hizmet yılı sayısının **yüzde 50'si**, diğer kurumlardaki hizmet süresi ise **yüzde 25** oranında taban puanına eklenecektir.
11. Engelli personele **+10 puan** verilecektir. (Belgelendirilmek koşulu ile)
12. Gazi personel ile şehit ve gazi yakını personele **+15 puan** verilecektir.<sup>4</sup> (Belgelendirilmek koşulu ile)
13. İki aday arasında toplam puan eşitliği halinde yabancı dil puanı yüksek olan adaya, yabancı dil puanının da eşit olması durumunda hizmet yılı yüksek olana öncelik verilecektir. Burada ilk önce SAÜ'deki hizmet yılı dikkate alınacak, eşitliğin bozulmaması halinde diğer kurumlarda geçen sürenin **yüzde 25'i** dikkate alınarak hesaplanacaktır.
14. Taahhüt ettiği tarihlerde hareketlilikten mücbir sebep olmaksızın feragat eden personel bir sonraki yıl **gitme hakkını kaybedecektir**.
15. Erasmus+ personel hareketliliğinden yararlanıp dönen personel, dönüşte hareketliliğine dair rapor sunacaktır.

<sup>3</sup> Dil puanları nedeniyle diğer personellerin önüne geçebilecekleri ihtimali nedeniyle araştırma görevlileri için ayrı bir kota belirlenmiştir.

<sup>4</sup> 12/4/1991 tarih ve 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanunu'nun 21. Maddesine göre "kamu görevlilerinden yurtiçinde ve yurtdışında görevlerini ifa ederlerken veya sıfatları kalkmış olsa bile bu görevlerini yapmalarından dolayı terör eylemlerine muhatap olarak yaralanan, engelli hâle gelen, ölen veya öldürülenler" in eş ve çocukları ile 23 Temmuz 2016 tarih ve 667 sayılı KHK'nin 7. Maddesi uyarınca, 15/07/2016 tarihinde gerçekleştirilen darbe teşebbüsü ve terör eylemi ile bu eylemin devamı niteliğindeki eylemler sebebiyle hayatını kaybedenlerin eş ve çocukları veya malul olan siviller ile bu kişilerin eş ve çocukları Erasmus+ personel hareketliliğine başvurmaları halinde öncelik verilir.

## 2019 Sözleşme Dönemi Erasmus+ DEHA'S Personel Hareketliliği (Ders Verme) Başvurularının Değerlendirilmesinde Kullanılacak Puanlandırma Kriterleri

1. Kadrosu Tıp Fakültesi'nde bulunan akademik personelin başvuruları değerlendirilecektir.
2. Değerlendirme yapılırken; **taban puan 50** olarak belirlenmiştir.
3. Personel hareketliliğinde ulusal öncelikler gereğince, daha önce hareketliliğe hiç katılmamış personele ve daha önce hareketliliğe hiç katılmamış birimlere öncelik verilmesi prensibi benimsenmiştir. Bu nedenle **son 4 yıl içinde** hareketlilikten yararlananların taban puanlarından katılım sayıları kadar **-10 puan, 5 yıl** ve öncesinde yararlananlardan ise yine katılım sayıları gözetilerek **-5 puan** düşürülecektir.
4. Hareketliliğe hiç katılmamış olan başvuru sahiplerinin taban puanlarına ise **+10 puan** eklenerek bu şekilde programdan faydalanmamış personele öncelik verilecektir.
5. Engelli personel kadrosundaki personele **+5 puan** verilecektir.
6. Gazi personel ile şehit ve gazi yakını<sup>5</sup> personele **+5 puan** verilecektir.
7. Konsorsiyum kapsamında staj faaliyetinden yararlanacak öğrencilere staj yeri bulan başvuru sahiplerine **+10 puan** verilecektir. (belgelendirilmek koşulu ile).
8. Erasmus+ Bölüm Koordinatörlüğü yapan personele **+3 puan** verilecektir.
9. ÜDS/KPDS/YDS/YÖKDİL gibi Türkiye'de yapılan veya ÖSYM'nin denklik verdiği sınavlardan **son beş yıl içinde alınmış dil belgesi** beyan eden personelin yabancı dil sınavı puanının **yüzde 20'si, beş yıl öncesinde alınan** dil puanlarının ise **yüzde 15'i** taban puanına eklenerek değerlendirme yapılacaktır.
10. ÜDS/KPDS/YDS/YÖKDİL gibi Türkiye'de yapılan sınavlardan alınmış dil belgesi dışında dil belgesi beyan eden personelin dil puanı ÖSYM'nin hazırlamış olduğu Yabancı Dil Sınavları Eşdeğerlik Tablosuna göre YDS puan türüne çevrilerek hesaplanacaktır.
11. Sakarya/Düzce/Ankara/Hacettepe/İstinye ve Trakya Üniversitesinde ders vermek üzere istihdam edilen, faaliyetten yararlanmak amacıyla başvuran ve anadili Avrupa Birliği dillerinden biri olan yabancı uyruklu personelin<sup>6</sup> yabancı dil notunu gösterir belge beyan etmemesi durumunda **yabancı dil notu 80** olarak kabul edilecektir. Yabancı dil belgesi beyan edilmesi durumunda ise belgede yer alan not değerlendirmeye alınacak ve Madde 11 ve 12'deki hükümler uygulanacaktır.
12. Başvuru yapan personelin SAÜ'deki toplam hizmet yılı sayısının **yüzde 20'si**, diğer kurumlarda geçen hizmet yılı ise **yüzde 10 oranında** taban puana eklenecektir.
13. Puan eşitliği durumunda yabancı dil puanı yüksek olana, eşitliğin devam etmesi halinde ise hizmet yılı yüksek olana öncelik verilecektir. Burada ilk önce SAÜ'deki hizmet yılı dikkate alınacak, eşitliğin bozulmaması halinde diğer kurumlarda geçen sürenin **yüzde 10'u** dikkate alınarak hesaplanacaktır.
14. Taahhüt ettiği tarihlerde hareketlilikten mücbir sebep olmaksızın feragat eden personel bir sonraki yıl **gitme hakkını kaybedecektir**.
15. Erasmus+ personel hareketliliğinden yararlanıp dönen personel, dönüşte hareketliliğine dair rapor sunacaktır.

---

<sup>5</sup> 12/4/1991 tarih ve 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanunu'nun 21. Maddesine göre "kamu görevlilerinden yurtiçinde ve yurtdışında görevlerini ifa ederlerken veya sıfatları kalkmış olsa bile bu görevlerini yapmalarından dolayı terör eylemlerine muhatap olarak yaralanan, engelli hâle gelen, ölen veya öldürülenler" in eş ve çocukları ile 23 Temmuz 2016 tarih ve 667 sayılı KHK'nin 7. Maddesi uyarınca, 15/07/2016 tarihinde gerçekleştirilen darbe teşebbüsü ve terör eylemi ile bu eylemin devamı niteliğindeki eylemler sebebiyle hayatını kaybedenlerin eş ve çocukları veya malul olan siviller ile bu kişilerin eş ve çocukları Erasmus+ personel hareketliliğine başvurmaları halinde öncelik verilir.

<sup>6</sup> Yabancı uyruklu personelden SAÜ kurum sicil no Y ile başlayan personel kastedilmektedir.

## 2019 Sözleşme Dönemi Erasmus+ DEHA'S Personel Hareketliliği (Eğitim Alma) Başvurularının Değerlendirilmesinde Kullanılacak Puanlandırma Kriterleri

1. Eğitim Alma hareketliliği, kadrosu Tıp Fakültesi, Diş Hekimliği Fakültesi, Sağlık Bilimleri Fakültesi ve Sağlık Hizmetleri MYO'da bulunan personele açık olup hareketliliğini sağlık alanı ile ilişkilendirmeleri durumunda (iş planının bu şekilde hazırlanması) faydalanma durumu sözkonusu olacaktır.
2. Değerlendirme yapılırken; **taban puan 50** olarak belirlenmiştir.
3. Personel hareketliliğinde ulusal öncelikler gereğince, daha önce hareketliliğe hiç katılmamış personele ve daha önce hareketliliğe hiç katılmamış birimlere öncelik verilmesi prensibi benimsenmiştir. Bu nedenle **son 4 yıl içinde** hareketlilikten yararlananların taban puanlarından katılım sayıları kadar **-10 puan, 5 yıl** ve öncesinde yararlananlardan ise yine katılım sayıları gözetilerek **-5 puan** düşürülecektir.
4. Hareketliliğe hiç katılmamış olan başvuru sahiplerinin taban puanlarına ise **+10 puan** eklenerek bu şekilde programdan faydalanmamış personele öncelik verilecektir.
5. Engelli personel kadrosundaki personele **+5 puan** verilecektir.
6. Gazi personel ile şehit ve gazi yakını<sup>7</sup> personele **+5 puan** verilecektir.
7. Konsorsiyum kapsamında staj faaliyetinden yararlanacak öğrencilere staj yeri bulan başvuru sahiplerine **+10 puan** verilecektir. (belgelendirilmek koşulu ile).
8. ÜDS/KPDS/YDS/YÖKDİL gibi Türkiye'de yapılan veya ÖSYM'nin denklik verdiği sınavlardan **son beş yıl içinde alınmış dil belgesi** beyan eden personelin yabancı dil sınavı puanının **yüzde 30'u, beş yıl öncesinde alınan** dil puanlarının ise **yüzde 20'si** taban puanına eklenerek değerlendirme yapılacaktır.
9. ÜDS/KPDS/YDS/YÖKDİL gibi Türkiye'de yapılan sınavlardan alınmış dil belgesi dışında dil belgesi beyan eden personelin dil puanı ÖSYM'nin hazırlamış olduğu Yabancı Dil Sınavları Eşdeğerlik Tablosuna göre YDS puan türüne çevrilerek hesaplanacaktır.
10. Sakarya/Düzce/Ankara/Hacettepe/İstinye ve Trakya Üniversitesinde ders vermek üzere istihdam edilen, faaliyetten yararlanmak amacıyla başvuran ve anadili Avrupa Birliği dillerinden biri olan yabancı uyruklu personelin<sup>8</sup> yabancı dil notunu gösterir belge beyan etmemesi durumunda **yabancı dil notu 80** olarak kabul edilecektir. Yabancı dil belgesi beyan edilmesi durumunda ise belgede yer alan not değerlendirmeye alınacak ve Madde 11 ve 12'deki hükümler uygulanacaktır.
11. Başvuru yapan personelin SAÜ'deki toplam hizmet yılı sayısının **yüzde 20'si**, diğer kurumlarda geçen hizmet yılı ise **yüzde 10 oranında** taban puana eklenecektir.
12. Puan eşitliği durumunda yabancı dil puanı yüksek olana, eşitliğin devam etmesi halinde ise hizmet yılı yüksek olana öncelik verilecektir. Burada ilk önce SAÜ'deki hizmet yılı dikkate alınacak, eşitliğin bozulmaması halinde diğer kurumlarda geçen sürenin **yüzde 10'u** dikkate alınarak hesaplanacaktır.
13. Taahhüt ettiği tarihlerde hareketlilikten mücbir sebep olmaksızın feragat eden personel bir sonraki yıl **gitme hakkını kaybedecektir**.
14. Erasmus+ personel hareketliliğinden yararlanıp dönen personel, dönüşte hareketliliğine dair rapor sunacaktır.

---

<sup>7</sup> 12/4/1991 tarih ve 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanunu'nun 21. Maddesine göre "kamu görevlilerinden yurtiçinde ve yurtdışında görevlerini ifa ederlerken veya sıfatları kalkmış olsa bile bu görevlerini yapmalarından dolayı terör eylemlerine muhatap olarak yaralanan, engelli hâle gelen, ölen veya öldürülenler" in eş ve çocukları ile 23 Temmuz 2016 tarih ve 667 sayılı KHK'nin 7. Maddesi uyarınca, 15/07/2016 tarihinde gerçekleştirilen darbe teşebbüsü ve terör eylemi ile bu eylemin devamı niteliğindeki eylemler sebebiyle hayatını kaybedenlerin eş ve çocukları veya malul olan siviller ile bu kişilerin eş ve çocukları Erasmus+ personel hareketliliğine başvurmaları halinde öncelik verilir.

<sup>8</sup> Yabancı uyruklu personelden SAÜ kurum sicil no Y ile başlayan personel kastedilmektedir.